

西北农林科技大学机械与电子工程学院文件

机电发[2019] 011号

关于印发《西北农林科技大学 机械与电子工程学院实验技术岗位第四个聘期 基本岗位职责及目标任务》的通知

各系（室、中心）：

《西北农林科技大学机械与电子工程学院实验技术岗位第四个聘期基本岗位职责及目标任务》已经学院2019年5月29日党政联席会议研究通过，现予以印发，请遵照执行。

西北农林科技大学机械与电子工程学院

2019年5月30日



附件：

1. 西北农林科技大学机械与电子工程学院实验技术岗位第四个聘期基本岗位职责及目标任务
2. 岗位聘期任务书（实验技术岗位）



附件 1:

西北农林科技大学机械与电子工程学院实验技术岗位

第四个聘期基本岗位职责及目标任务

依据《西北农林科技大学第四轮岗位设置意见》和《西北农林科技大学第四轮岗位聘用实施办法》等系列文件要求,结合学院学科发展和实验技术队伍建设的实际,确保顺利实现“十三五”事业发展目标任务,促进学院各项事业科学发展,特制定实验技术岗位第四个聘期基本岗位职责及目标任务(以下简称聘期目标任务)。

一、聘期目标任务

实验技术岗位的聘期目标任务由基本岗位职责、岗位业绩职责、综合考核得分三部分组成。

(一) 基本岗位职责

1. 严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》及学校有关规定。
2. 按照《机械与电子工程学院教职工政治理论学习规定》,完成政治理论学习 85%以上任务。
3. 严格遵守和执行学校、学院关于实验室建设、管理、安全方面的管理规章制度。

(二) 岗位业务职责

——教学实验岗位

实验研究员

1. 负责实验室管理、实验室安全,对实验室规划、开放,设备采购、选型、保养使用等提出建设性意见。

2. 承担中级、初级实验技术人员的培训和技术指导工作；负责或参与实验技术队伍建设，组建校级实验技术团队。

3. 根据工作需要承担实验课教学、指导本科生毕业论文(设计)、科技创新、学科竞赛等；进行实验教学改革的研究与探索或承担大型仪器设备的管理与操作，并能对教学工作提供技术服务。

4. 教学仪器设备新功能开发、仪器设备维修、维护、技术支持等。

5. 积极开展实验教学改革、实验教学手段、方法等探索性研究工作。聘期内必须达到下列条件之一。

1) 在核心期刊及以上发表论文不少于 2 篇。

2) 参与在核心期刊及以上发表学术论文不少于 4 篇。

3) 主编实验教材 1 部，或参与编写实验教材 2 部。

4) 获得授权发明专利 1 项及以上；或授权实用新型专利（软件著作权）3 项及以上；或转让各类专利成果（包括实用新型等）1 项及以上。

5) 参加省部级及以上科研及教改项目 2 项及以上，或主持校级以上项目 1 项。

6) 主要参加申请获批省级及以上教学示范中心(虚拟仿真中心)。

7) 获得校级以上荣誉称号(奖项)，或指导学生获得校级以上奖励 1 项。

高级实验师

1. 掌握实验室设备操作原理与方法，完成设备的功能开发与利用；开发设计性、综合性实验项目，引进新技术，改革实验方法。

2. 承担实验教学的准备工作；根据工作需要承担实验课教学、指导本科生毕业论文(设计)、科技创新、学科竞赛等工作；承担中级、初级实验技术人员的培训和指导工作，组建院内实验技术团队。

3. 教学仪器设备新功能开发、仪器设备管理、维护、技术支持等；负责实验室日常管理、实验室安全等。

4. 积极开展实验教学改革、实验教学手段、方法等探索性研究工作。聘期内必须达到下列条件之一。

1) 在核心期刊及以上期刊发表论文不少于 1 篇。

2) 参与在核心期刊及以上发表学术论文不少于 2 篇。

3) 主编或参与编写实验教材 1 部。

4) 获得授权发明专利 1 项及以上；或授权实用新型专利（软件著作权）2 项及以上；或转让各类专利成果（包括实用新型等）1 项及以上。

5) 主持或参加省部级及以上科研项目 1 项及以上，或主持或参与校级及以上教改项目 1 项及以上。

6) 主要参加申请获批校级及以上教学示范中心或虚拟仿真项目。

7) 获得院级以上荣誉称号（奖项），或参与指导学生获得校级以上奖励 1 项。

实验师

1. 系统掌握本学科有关的基础理论和实验技术；参与设计实验方案，改善某些实验条件。

2. 熟练掌握所在实验室基本仪器的操作技术；能够正确使用实验室现有仪器设备。

3. 根据实验室的教学实验任务，及时做好各项准备工作。

4. 积极开展或参与实验技术、实验方法改革和探索性研究。聘期内必须达到下列条件之一。

1) 公开发表论文不少于 1 篇。

2) 参与在核心期刊及以上发表学术论文不少于 1 篇。

- 3) 编写（或参与编写）实验教材 1 部。
- 4) 获得授权专利（软件著作权）1 项及以上，或转让各类专利成果（包括实用新型等）1 项及以上。
- 5) 主持或参加科研及教改项目 1 项及以上。
- 6) 获得院级以上荣誉称号（奖项），或参与指导学生获得校级以上奖励 1 项。

助理实验师

1. 掌握相关的专业知识和实验技术；熟练掌握所在实验室基本仪器设备的操作技术；能够正确使用实验室现有仪器设备。
2. 根据实验室的实验教学任务，及时做好各项准备工作。
3. 积极开展或参与实验技术方面的探索性研究。

——科研实验岗位

实验研究员

1. 构建国内领先水平的实验平台，在国内同类院校中具有一定的示范作用。
2. 对实验室（野外试验站）建设起重要作用，对实验室（野外试验站）规划、开放，设备采购、选型、保养使用等提出建设性意见；承担中级、初级实验技术人员的培训和指导工作；负责或参与实验技术队伍、团队建设。
3. 仪器设备的使用、维护、更新和技术支持，精通本单位已有的大型仪器设备 4 种以上；仪器研制、功能开发、功能拓展与实验技术开发；数据采集以及科研信息化；进行实验技术改革的研究与探索，承担大型仪器设备的管理与操作，并能对科学研究工作提供技术服务。
4. 积极开展实验技术、实验方法、实验手段等方面的探索性研究工作。聘期内必须达到下列条件之一。

- 1) 在核心期刊及以上发表论文不少于 2 篇。
 - 2) 参与在核心期刊及以上发表论文不少于 4 篇。
 - 3) 参加申请获批科研平台建设 1 项及以上
 - 4) 获得授权发明专利 1 项及以上；或授权实用新型专利（软著）3 项及以上；或转让各类专利成果（包括实用新型）1 项及以上
 - 5) 参加省部级及以上科研项目 2 项及以上；或主持校级项目 1 项。
 - 6) 获得校级以上荣誉称号；或指导学生获得国家级以上奖励 1 项。
5. 根据工作需要指导本科生科技创新、学科竞赛、科研训练等工作。
6. 负责实验室管理、实验室安全。参与本单位公益性活动。

高级实验师

1. 掌握实验室（野外试验站）设备操作原理与方法，完成仪器设备的功能开发与利用；及时更新实验内容，开发设计性、综合性实验项目，引进新技术，改革实验方法；精通本单位已有的大型仪器设备 2 种以上。
2. 根据工作需要指导本科生科技创新、学科竞赛、科研训练等工作；承担中级、初级实验技术人员的培训和指导工作。
3. 仪器设备新功能开发、仪器设备管理、维护、技术支持等。
4. 积极开展实验技术、实验方法、实验手段等方面的探索性研究工作。聘期内必须达到下列条件之一。
 - 1) 发表核心期刊论文 1 篇。
 - 2) 参与在核心期刊及以上发表论文不少于 2 篇。
 - 3) 参加申请获批科研平台建设 1 项及以上。

- 4) 获得授权发明专利 1 项及以上; 或授权实用新型专利(软著) 2 项及以上; 或转让各类专利成果(包括实用新型) 1 项及以上
- 5) 主持或参加省部级及以上科研项目 1 项及以上。
- 6) 获得院级以上荣誉称号; 或参与指导学生获得校级以上奖励 1 项。

5. 负责实验室日常管理、实验室安全等。参与本单位公益性活动。

实验师

1. 系统掌握本学科有关的基础理论和实验技术; 参与实验方案设计等。
2. 熟练掌握本实验室(野外试验站)基本仪器设备的操作技术; 能够正确使用实验室现有仪器设备。
3. 根据实验任务, 及时做好各项准备工作。
4. 积极开展实验技术、实验方法等方面探索性研究工作。聘期内必须达到下列条件之一。

- 1) 公开发表论文不少于 1 篇。
- 2) 参与在核心期刊及以上发表论文不少于 1 篇。
- 3) 参加申请获批科研平台建设 1 项及以上。
- 4) 获得授权专利(软著) 1 项及以上。
- 5) 主持或参加科研项目 1 项及以上。
- 6) 获得院级以上荣誉称号; 或指导学生获得校级级以上奖励 1 项。

助理实验师

1. 掌握相关的专业知识和实验技术; 熟练掌握所在实验室(野外试验站)基本仪器设备的操作技术; 能够正确使用实验室现有仪器设备。

2. 根据实验任务，及时做好各项准备工作。

3. 参与实验技术方面的探索性研究工作。

(三) 综合考核得分标准

依据《实验技术人员考核要素量化标准（适用考核小组）》（见表一），《管理岗、教辅工勤技能岗人员考核要素量化标准（适用服务对象）》（见表二），综合考核得分不得低于 60 分。

1. 实验技术人员考核要素量化标准（适用考核小组）（表一）

项目	权重	考核内容	好	较好	一般	较差	差	小计
			4分	3分	2分	1分	0分	
德 10 分	0.5	积极参加政治理论学习和学校组织的各项政治活动						
	0.5	遵纪守法，遵守学校各项规章制度						
	0.5	遵守职业道德，为人师表，服务育人						
	0.5	爱岗敬业，有较强的责任心、事业心						
	0.5	作风正派，服从安排，顾全大局，团结同志						
能 20 分	1.0	掌握专业理论和业务知识，并能熟练运用						
	1.0	在本专业具有的学术和业务水平						
	1.0	分析、处理和解决问题的能力						
	1.0	开拓进取精神、开创性地开展工作方面						
	1.0	语言表达和文字表达能力						
勤 30 分	1.5	服从领导的工作安排，积极完成领导交办的各项任务						
	1.5	工作勤恳、态度认真、热情周到方面						
	1.5	坚守工作岗位，遵守各项考勤制度，不迟到、不早退						
	1.5	努力钻研业务知识和技能，提高办事效率方面						
	1.5	积极完成学校、学院安排的公益性工作						
绩 40 分	1.0	完成工作任务方面						
	1.0	提高服务质量方面						
	1.0	工作规范性、主动性和准确率方面						
	1.0	本岗位工作职责履行情况						
	6.0	综合表现						
基本 积分								

2. 管理、教辅及工勤技能人员考核要素量化标准(适用服务对象)

(表二)

项目	权重	考核内容	好	较好	一般	较差	差	小计
			10分	9分	8分	5分	3分	
综合评价	1.0	爱校、爱岗(主人翁意识)						
	2.0	服务态度,服务意识,为人热情,耐心周到						
	1.0	工作责任心,工作仔细认真程度						
	1.0	工作能力,工作规范,业务熟练程度						
	1.0	积极主动,不推诿,不拖拉						
	1.0	办事效率						
	1.0	办事准确,差错率少						
	2.0	综合表现						
总分								

二、考核结果认定

1. 考核认定为合格

同时满足以下三个条件:

- 符合基本岗位职责要求;
- 符合所聘岗位业务职责要求;
- 符合所聘岗位综合考核得分标准要求。

2. 考核认定为不合格

违反下列条件之一者,直接认定为不合格:

- 违反高校教师师德禁行行为“红七条”;
- 违反国家法律法规,且情节严重者;
- 连续旷工超过15个工作日或者1年内累计旷工超过30个工作日的;
- 未经学校书面同意,擅自出国或者出国逾期不归的;

●违反工作规定或操作规程发生责任事故，或失职、渎职，造成严重后果的；

●不服从工作安排，拒不履行岗位职责的；

●受到行政记过（不含）以上处分；或受到党内严重警告（不含）以上处分；

●聘期内出现年度考核不合格者。

三、其他

1. 聘任期限：2018年1月1日-2021年12月31日。

2. 未尽事宜由西北农林科技大学机械与电子工程学院党政联席会议研究决定。

